

REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVURDERINGER FOR 2023

OM REDEGJØRELSEN

Dette dokumentet er en redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for 2023 i henhold til åpenhetsloven. Secure HoldCo AS og dets norske datterselskaper er omfattet av åpenhetsloven. Norske datterselskaper i Secure HoldCo AS, som treffes av åpenhetsloven er:

- Secure MidCo AS (Orgnr. 930914568)
- Secure Norway BidCo AS (Orgnr. 930914444)
- Garda Sikring Group AS (Orgnr. 917987890)
- Garda Sikring AS (Orgnr. 936659128)
- Windsor Door A/S (Orgnr. 929087461)
- Trygg Vei AS (Orgnr. 979599978)
- VeiSikring AS (Orgnr. 992092742)¹

Secure HoldCo AS med norske datterselskaper (heretter omtalt som «konsernet» eller «vi» i denne rapporten) har felles styre, i all hovedsak felles leverandører og de samme rutinene for aktsomhetsvurderinger og tiltak for oppfyllelse etter åpenhetsloven. Denne redegjørelsen omfatter dermed alle de norske selskapene i konsernet, som treffes av åpenhetsloven.

Gjennom åpenhetsloven forplikter vi oss til å kartlegge, analysere og gjennomføre tiltak for å redusere risiko i egen virksomhet og i leverandørkjeden forbundet med menneskerettigheter, korrupsjon, etisk handel og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet vil belyses i denne redegjørelsen. Formålet med redegjørelsen er å transparent offentliggjøre aktsomhetsvurderinger og tiltak som er gjennomført i konsernet for å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

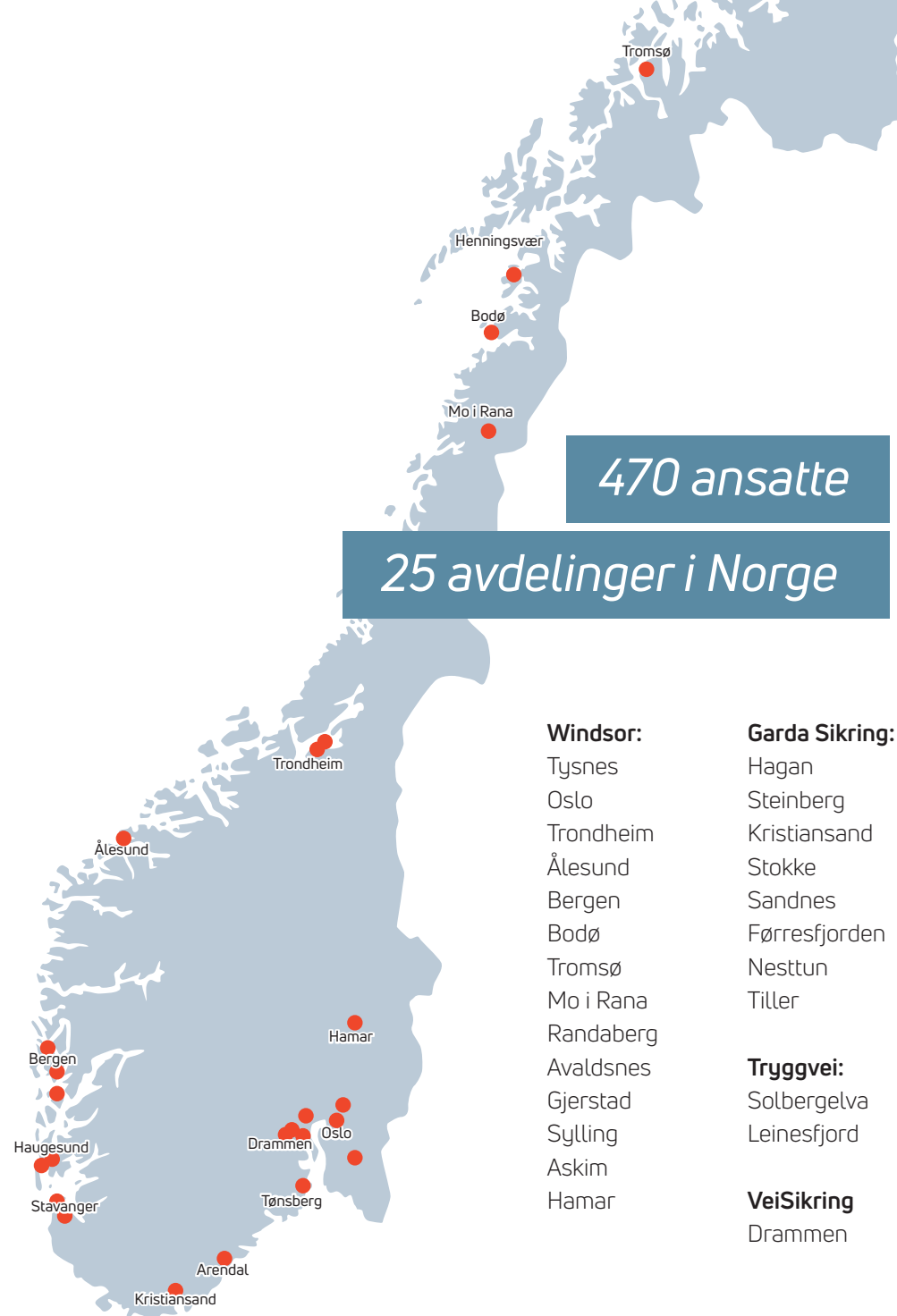
¹VeiSikring AS ble kjøpt i slutten av desember 2023. Selskapet har fulgt egne rutiner i store deler av 2023, men implementerer konsernrutinene fortløpende.



Våre ansatte drives av kompetanse, kundefokus og engasjement for å tilby innovative, solide og bærekraftige løsninger for dagens og morgendagens sikkerhetsutfordringer.

ET KONSERN I VEKST

Konsernet leverer installasjon og services av fysiske sikkerhetsprodukter. Gjennom et århundre har vi sikret eiendom, verdier og mennesker både lokalt og nasjonalt. I dag er vi omtrent 470 ansatte, fordelt på 25 avdelinger i Norge. Våre ansatte drives av kompetanse, kundefokus og engasjement for å tilby innovative, solide og bærekraftige løsninger for dagens og morgendagens sikkerhetsutfordringer. Våre kunder opererer i både privat og offentlig sektor, og vi leverer våre tjenester i hovedsak i Norge. Selskapet har en sammensatt leverandørkjede, med flere ledd og leverandører. Vi produserer enkelte produkter i Norge, men har også leverandører som leverer produkter fra Europa og Asia.



VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER ER GODT FORANKRET

Etiske retningslinjene er forankret i styret, ledelsen og hos våre ansatte. Disse kommuniseres i Employee Code of Conduct, personalthåndboken, allmøter, roll-ups, digitale skjermer og andre interne kanaler. De etiske retningslinjene danner grunnlag for et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Konsernet har hatt stor vekst de siste årene. Selskapene som nå er en del av konsernet har tidligere hatt forskjellige interne etiske retningslinjer, derfor har det vært behov for å harmonisere retningslinjene på tvers av selskapene og tilpasse de til økte krav. Når et selskap kjøpes som en del av konsernet implementeres retningslinjene og Employee Code of Conduct sendes for gjennomgang og signatur hos alle de ansatte. De fleste selskapene er ISO 45001 sertifisert.

Etiske retningslinjer for leverandører ble oppdatert i 2023. Formålet med denne er blant annet å forhindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, samt promotere etiske og trygge arbeidsplasser i leverandørkjeden. De etiske retningslinjene for leverandører sendes også til signering hos våre vesentlige og nye leverandører.

ETABLERTE RUTINER FOR ÅPENHETSLOVEN

Da åpenhetsloven trådte i kraft 1. Juli 2022 ble det initiert et arbeid med å iverksette en rutine for å sikre at konsernet tilfredsstiller kravene i lovverket. Rutinen er utarbeidet med grunnlag i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Den beskriver retningslinjer og prinsipper for etablering, implementering, forbedring og overvåking av etterlevelse av åpenhetsloven, samt klargjør rollene og ansvaret knyttet til dette arbeidet.

Rutinen er forankret i styret og ledelsen, og er dermed førende for vårt arbeid ved innkjøp. Vi arbeider kontinuerlig med å forankre rutinene gjennom god kommunikasjon, organisering og opplæring.

Vi forbyr og skal aktivt forhindre/forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for evnen til å utføre vår virksomhet. Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at leverandørene deler vår holdning til etikk og etterlevelse. Konsernet har etablert en plan for å aktivt forhindre/forebygge brudd på åpenhetsloven og har etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger, tiltak og rapportering.

AKTSOMHETSVURDERINGER, GRUNNLAGET FOR ETTERLEVELSE

Vårt arbeid med ivaretagelse av loven vil gjennomføres i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. Vi har etablert arbeidsgrupper, som flere ganger i året samles for å gjennomføre systematiske risikovurderinger internt og av våre leverandører. Vi følger også det generelle nyhetsbildet, med særlig tanke på informasjon som kan indikere endret risiko hos leverandørene

INTERN RISIKOVURDERING

Vi kompenserer aldri for sikkerhet! Derfor er trygghet for våre ansatte på jobb og god HMS høyst prioritert i vår drift. Vi opererer i sikkerhetsbransjen som medfører risikofaktorer som eksempelvis personskader på arbeidsplass, utenlandsk arbeidskraft og lønnsvilkår. Vi gjennomfører en risikoanalyse av egen virksomhet årlig, i tillegg vurderes risikoen vurderes fortløpende for konsernet.

I vår drift foreligger det naturlige kontroller som verneverner, tariffønn, varslingsystem for overtidstimer og hviletid, samt varslingsrutiner og medarbeiderundersøkelser.

RISIKOVURDERING AV LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Risikobasert tilnærming er nødvendig for at vi skal være i stand til å sikre at tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i samsvar med de risikoene som er indentifisert. Dette innebærer at ressursene skal fordeles effektivt og at de største risikoene får større oppmerksomhet.

Risikovurderingen gir grunnlag for å iverksette nødvendige og målrettede tiltak for å etterleve nåværende og fremtidige lovkrav.

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til nye leverandører vurderes før det inngås en leverandøravtale, slik at adekvate risikoreducerende tiltak kan implementeres.

Konsernet foretar en analyse av hvor stor risiko det foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene og hos øvrige forretnings-partnere. Den overordnede risikovurderingen gjennomføres for å kartlegge hvilke selskap som skal prioriteres til ytterligere selskapsspesifikke risikovurderinger. Det er implementert et system som gjør denne vurderingen automatisk og analyserer leverandører etter geografisk risiko og bransje risiko. Kombinasjonen av geografisk risiko og bransje risiko gir den sosiale risikoen.

Når den overordnede risikoanalysen er gjennomført prioriteres leverandører med høyest sosial risiko for videre analyse av den spesifikke leverandøren. Med grunnlag i besvart undersøkelse og innhentet dokumentasjon fra leverandøren, samt kjennskap til leverandøren gjennomføres en leverandørspesifikk risikovurdering. Konsernet har utarbeidet ett eget arbeidsdokument for denne analysen, denne baserer seg på OECDs risiko modell.

Når arbeidsdokumenter og risikovurderingen gjennomføres vil det fremkomme en risikoscore og vi vil ut fra denne iverksette adekvate tiltak.

IVERKSATTE TILTAK FOR Å REDUSERE RISIKO

EKSEMPLER PÅ INTERNE TILTAK SOM ER IVERKSATT

Retningslinjer og rutiner er noen av tiltakene vi har iverksatt for å forhindre slike brudd, i tillegg har vi blant annet:

- opplæring i konsernets arbeid med menneskerettigheter for de som jobber med innkjøp og anskaffelser,
- varslingsystem,
- medarbeiderundersøkelse,
- krav og opplæring i språk for sikring av forståelse for miljø og sikkerhet,
- sertifisering i henhold til ISO 45001, og
- overvåking av overtidsbelastning for å sikre etterlevelse av AML.

Det er initiert flere tiltak for å inkludere utenlandske arbeidere, for å redusere språkbarrierer og negative kulturelle forskjeller. Tiltakene omhandler språkkurs, opplæring, oppfølging, involvering og krav. Videre er det krav i alle våre ansettelseskontrakter at den ansatte skal kunne kommunisere på norsk eller engelsk som minimum.

TILTAK OG OPPFØLGING AV LEVERANDØRER

Vi iverksetter egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på avdekket risiko hos den enkelte leverandøren. Tiltak innebærer blant annet:

- revisjon av risikoer,
- innhenting av rapporter, bilder, sertifikater, rutinebeskrivelser og etiske retningslinjer,
- fabrikk- og leverandørbesøk,
- forhåndsgodkjenning av leverandører, og
- signering av vår etiske retningslinje for leverandører.

Samarbeid og opplæring av leverandørene er ett viktig virkemiddel for å få iverksatt adekvate tiltak. Det er slik vi oppnår ønsket endring også på klima- og miljø siden.

VI ARBEIDER KONTINUERLIG MED ÅPENHETSLOVEN

Det har per nå ikke blitt avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller kritikkverdige arbeidsforhold gjennom handlinger og tiltak internt i konsernet eller i vår leverandørkjede.

Konsernets verdikjede er sammensatt med mange ledd og leverandører. Dette i seg selv er en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester.


Vi vil understreke at dette er et pågående arbeid, og vi kan egentlig aldri si oss helt fornøyd med oppfølging av leverandører knyttet til dette viktige tema. Vi mener riktignok at vurderingene og tiltakene vi har gjort synes fornuftig i henhold til vår drift.

Fremover skal konsernet fortsette evalueringen og risikovurdering for å redusere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi enten har forårsaket eller bidratt til, samt utførende relevante tiltak og handlinger.




STYRETS SIGNATUR


Stockholm, 28.06.2024

DocuSigned by:

8DEE4F14F7E34DA...

Per Urban Doverholt
Styrets leder

DocuSigned by:

CDAB0DBB4D0D443...

Jon Ola Stokke
Styremedlem og administrerende direktør


DocuSigned by:

71A3E42AF95A463...

Edmund Alfred Lazarus
Styremedlem

DocuSigned by:

19F80D47BEB74DF...

Andreas Skajem Lind
Styremedlem

DocuSigned by:

380166DCF429425...

Ulf Patrik Johnson
Styremedlem

DocuSigned by:

368E6514A430414...

Mark William Joseph
Styremedlem

transparencyact@Gardasikring.no