



Redegjørelse for Åpenhetsloven - Garda Sikring Group AS

En introduksjon til Garda Sikring, vår verdikjede og vår tilnærming til Åpenhetsloven

Garda Sikring er et Nordisk sikkerhetselskap bestående av flere selskaper som alle har sin unike historie, men med én klar og felles visjon: Vi sikrer samfunn og verdier. Konsernet består av selskapene Garda Sikring Holding AS (917987793), Garda Sikring Group AS (917987890), Garda Sikring AS (936659128), Trygg Vei AS (979599978), Nor Netting AS (964666830) og Puomitek OY (FI 3246865-2). Garda Sikring, i denne redegjørelsen, refererer til konsernet med alle underliggende selskap.

Garda Sikring er et sikkerhetselskap som leverer installasjon og service av fysiske sikkerhetsprodukter. Gjennom et århundre har vi sikret eiendom, verdier og mennesker både lokalt og nasjonalt. I dag er vi omtrent 300 ansatte totalt fordelt på 12 avdelinger Norge og en avdeling i Finland. Våre ansatte drives av kompetanse, kundefokus og engasjement for å tilby innovative, solide og bærekraftige løsninger for dagens og morgendagens sikkerhetsutfordringer. Våre kunder opererer i både privat og offentlig sektor, og vi leverer våre tjenester i hovedsak i Norge og Finland. Garda Sikring har en sammensatt verdikjede, med flere ledd og leverandører. Vi produserer enkelte produkter i Norge, men har også leverandører som leverer produkter fra Europa, UK og Asia.

Bærekraftig utvikling, med den sosiale dimensjonen, er høyst prioritert hos oss. Derfor er det et kontinuerlig fokus på den positive virkning på mennesker i vår verdikjede. Gjennom Åpenhetsloven forplikter vi oss til å kartlegge, analysere og gjennomføre tiltak for å redusere risiko i verdikjeden forbundet med menneskerettigheter, korrupsjon, etisk handel og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet vil belyses i denne redegjørelsen.

Forankring og ansvarlighet i hele organisasjonen er avgjørende

Visjon, verdier og etiske retningslinjer er forankret i alle selskaper og avdelinger. Det er avgjørende at våre ansatte innehar denne kunnskapen som våre viktigste ambassadører utad, samtidig som at det er grunnleggende for et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Rutinene og retningslinjene er forankret i styret og ledelsen, samt kontinuerlig kommuniseres i personalthåndbok, allmøter, roll-ups, digitale skjermer, nyhetsbrev og intranett..

Interne etiske retningslinjer

Garda Sikring har hatt stor vekst de siste fem årene. Selskapene som nå er en del av Garda Sikring har tidligere hatt forskjellige interne etiske retningslinjer, derfor har det vært behov for å harmonisere retningslinjene på tvers av selskapene og tilpasse de til økte krav. Fra 2021 er alle interne etiske retningslinjer iverksatt gjennom forankring i styret, kommunisert til ansatte og implementert i vår personalthåndbok. Garda Sikring Group AS, Garda Sikring AS og Trygg Vei AS er ISO 45001 sertifisert.

Etiske retningslinjer for leverandører

Etiske retningslinjer for leverandører ble utarbeidet og forankret sommeren 2022. Formålet med de etiske retningslinjene for leverandørene er å tilrettelegge for at brudd på menneskerettigheter,

anstendige arbeidsforhold og korrupsjon ikke forekommer. De etiske retningslinjene for leverandører er basert på våre interne etiske retningslinjer, samt kravene som fremkommer av Åpenhetsloven. [Se våre etiske retningslinjer for leverandører her.](#)

I tillegg til etiske retningslinjer for leverandører er det utarbeidet et egenerklærings skjema for leverandører som skal signeres av vesentlige eksisterende leverandører, samt alle nye.

Rutiner for Åpenhetsloven

Da Åpenhetsloven tredde i kraft 1. Juli 2022 ble det initiert et arbeid med å implementere en rutine for å sikre at konsernet tilfredsstillter kravene i lovverket. Rutinen er forankret i styret og ledelsen, og er dermed førende for vårt arbeid ved innkjøp. Vi arbeider kontinuerlig med å forankre rutinene gjennom god kommunikasjon, organisering og opplæring.

Videre er det etablert en arbeidsgruppe for Åpenhetsloven, som består av Supply Chain Manager, konsernregnskapssjef, HMS & Kvalitetsleder konsern og bærekraftsrådgiver. Arbeidsgruppen har ukentlige statusmøter for å gjennomføre risiko- og aktsomhetsvurderinger, samt oppfølging av leverandører og partnere.

Risikovurderinger, et grunnleggende arbeid for Åpenhetsloven

Gjennomføring av intern risikovurdering i Garda Sikring

Trygghet for våre ansatte på jobb er vår høyest prioritet, og derfor er god HMS kritisk i vår drift. Vi opererer i sikkerhetsbransjen som medfører risikofaktorer som eksempelvis personskader på arbeidsplass, utenlandsk arbeidskraft og lønnsvilkår. Dette er noen av risikoene vi har vurdert gjennom den interne risikovurderingen.

Gjennom vår drift foreligger det naturlige kontroller for vernerunder, tarifflønn, varslingssystem for overtidstimer og hviletid. Varslingsrutiner og medarbeiderundersøkelser er innlemmet i våre etablerte selskaper. I de selskapene som er nylig integrert i Garda Sikring er prosessen med innføring av disse rutinene kontinuerlig og prioritert.

Ved oppstart av arbeidet med Åpenhetsloven og risikovurderinger, ble det gjennomført en egenevaluering. Risikoen vurderes fortløpende for konsernet, og kriteriene er basert på OECDs risikomodell, denne beskrives i neste delkapittel.

Risikovurdering av leverandører og verdikjede

Risikovurdering av innkjøp er avgjørende i kartleggingen av om det finnes brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede, og fremkommer også av Åpenhetsloven §4 første ledd bokstav b. Garda Sikring har forståelse for at vi handler produkter og fra leverandører i land der risikoen anses som høyere.

Sensommer 2022 ble kartlegging av verdikjedene og gjennomføre risikovurderinger initiert. Prosessen for risikovurderinger bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. I tillegg er det utarbeidet et kartleggingsverktøy for risiko. Kartleggingsverktøyet legger således vekt på leverandørrisiko og egenrisiko. Med leverandørrisiko menes risikoen leverandøren har knyttet

til særlig bransje/produkt og land de opererer i. Egenrisikoen handler om omsetningsbeløpet vi handler av leverandøren. Som en del av kartleggingsarbeidet det det sendt selvdeklareringsskjema til leverandører basert på leverandørens bransje og lokasjon, og svarene fra leverandørene er inkorporert som en del av risikovurderingene. En del av spørsmålene var knyttet opp mot våre etiske retningslinjer, samt følgende temaer:

- Menneskerettigheter
- Arbeidsmiljø, HMS, arbeidsforhold og ansettelsesforhold
- Klima og miljø
- Land- og regionsoperasjonsområde
- Antikorrupsjon, økonomi og kvalitetsledelse

Gjennom risikovurderingene har arbeidsgruppen analysert og prioritert åtte selskap med høyest leverandørrisiko og egenrisiko, og dermed fulgt opp disse med konkrete handlinger og tiltak, beskrevet i neste delkapittel. Følgende kriterier ble vurdert og rangert etter risiko basert på OECDs risiko modell:

Fase	Aktivitet/ tema	Risikotype	Hendelser/ risikobeskrivelse	Årsaker	Konsekvens	Vurderingskriterier					Risikoreducerende tiltak	
						Sannsynlighet (1-4)	Omfang personer (1-4)	Konsekvens			Tiltaks- kategori (Redusere / Akseptere)	Spesifikke tiltak
								Alvorlighetsgrad	Uskadeliggjøring	Risiko		
		Diskriminering	Ansatte hos leverandør opplever å bli forskjellsbehandlet og diskriminert.	Kulturelle forskjeller, hvordan det oppfattes, kastesystemer	Misnøye, mistrivel, psykiske og fysiske lidelser	1	1	2	2	4	Akseptere	
		Helse og sikkerhet	Høye forekomster av skader og ulykker generelt i bransjen	HMS arbeid er dyrt, koster penger, prioriteres ikke	Alvorlige hendelser med personskaide, underrapportering	1	1	2	2	4	Akseptere	Innhente dokumentasjon for HMS

Risiko verdi	Risiko konsekvens
0-9	Alle forhold som i risikomatrixene er merket grønt har lav risiko og kan aksepteres uten at det trengs å gjøres tiltak
10-19	Alle forhold merket gult: risikoreducerende tiltak bør iverksettes hos leverandør og Garda Sikring skal overvåke at tiltak utføres
20-29	Alle forhold merket oransje er høye og tiltak må iverksettes innen kort tid, eller Garda Sikring må vurdere å utføre revisjon, følge opp tiltak og vurdere om leverandør kan godkjennes, eventuelt vurdere å terminere kontrakt
30-256	Alle forhold merket rødt: Garda Sikring må straks ta kontakt med leverandør og be om redegjørelse for pågående tiltak. Og risiko vurdere på nytt. Dersom ikke tiltak utføres innen akseptabel frist, må kontrakt termineres

Sannsynlighet

- 1 - Liten (brudd vil ikke skje inn de neste 3-5 år)
- 2 - Noe (Sannsynlig at et brudd vil skje innen de neste 3-5 år)
- 3 - Høy (Stor sannsynlighet for brudd innen kort tid 1-3 år)
- 4 - Svært høy (Pågår brudd)

Omfang

- 1 - Lav (0-10% kan bli utsatt)
- 2 - Middels (10-25% kan bli utsatt)
- 3 - Stor (25-75% kan bli utsatt)
- 4 - Svært stor (75-100% kan bli utsatt)

Konsekvens

Konsekvens er fordelt på alvorlighetsgrad (1-4) og uskadelig gjøring (1-4). Disse faktorene multipliseres sammen og gir en risiko score.

Våre konkrete tiltak for å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Noen av våre interne tiltak for å styrke anstendige arbeidsforhold i Garda Sikring

Retningslinjer og rutiner er noen av tiltakene vi har iverksatt for å forhindre slike brudd, i tillegg har vi blant annet:

- Opplæring i konsernets arbeid med menneskerettigheter for de som jobber med innkjøp og anskaffelser
- Varslingsystem
- Medarbeiderundersøkelse
- Krav og opplæring i språk for sikring av forståelse for miljø og sikkerhet
- Sertifisering i henhold til ISO 45001
- Overvåking av overtidsbelastning for å sikre etterlevelse av AML

Det er initiert flere tiltak for å inkludere utenlandske arbeidere, for å redusere språkbarrierer og negative kulturelle forskjeller. Tiltakene omhandler opplæring, oppfølging, involvering og krav. Utdanning og opplæring er utviklet gjennom vårt interne opplæringsprogram «Garda Skolen». Videre er det krav i alle våre ansettelseskontrakter at den ansatte skal kunne kommunisere på norsk eller engelsk som minimum.

Konkrete tiltak og oppfølging av leverandører er høyst prioritert i vår organisasjon

Som beskrevet i delkapittelet «Risikovurdering av leverandører og verdikjede» har vår arbeidsgruppe analysert og prioritert åtte selskap med høyest leverandørrisiko og egenrisiko, og dermed fulgt opp disse med konkrete handlinger og tiltak. For de to utenlandske leverandører med høyest egenrisiko har vi utført fabrikkbesøk og revisjoner, samt utarbeidet revisjonsrapporter der funnene ble kategorisert og aksjoner etter funn ble etterspurt med dokumentasjon og endring i retningslinjer og prosedyrer.

Resultat av gjennomførte risikovurderinger og tilhørende tiltak

Det har per nå ikke blitt avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller kritikkverdige arbeidsforhold gjennom handlinger og tiltak internt i Garda Sikring eller i vår leverandørkjede.

Ved å utføre revisjon og fysiske fabrikkbesøk har vi avklart flere usikkerhetsmomenter og fått bekreftet at identifisert risiko ikke er på initialt vurderte nivåer. Der det fortsatt var noe restrisiko av mellomstor til høy betydning, planlegges det risikoreduserende tiltak i form av ettersendt dokumentasjon som rapporter, bilder, sertifikater og beskrivelse av arbeid som gjøres for å forebygge risiko.

I Garda Sikring jobber vi kontinuerlig med Åpenhetsloven

Konsernets verdikjede er sammensatt med mange ledd og leverandører. Dette i seg selv er en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester.

Vi vil understreke at dette er et pågående arbeid, og vi kan egentlig aldri si oss helt fornøyd med oppfølging av leverandører knyttet til dette viktige tema. Vi mener riktignok at vurderingene og tiltakene vi har gjort synes fornuftig i henhold til vår drift.

Fremover skal Garda Sikring fortsette evalueringen og risikovurdering for å redusere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Garda Sikring enten har forårsaket eller bidratt til, samt utførende relevante tiltak og handlinger.

Relevante policyer, retningslinjer og prosesser

Relevante policyer og dokumenter

[Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven](#)

[Egenerklærings skjema leverandør](#)

[Etiske retningslinjer for leverandører](#)

[Skjema for leverandørøversikt](#)

Oslo, 23. juni 2023

DocuSigned by:

Amund Skarholt

BAFE7B6D3C994EF...

Amund Skarholt

Styrets leder

DocuSigned by:

Espen Stenumgård

1A3A97D31DA3423...

Espen Stenumgård

Styremedlem

DocuSigned by:

Kai Jordahl

8EFCF114339643B...

Kai Jordahl

Styremedlem

DocuSigned by:

Erik Lauritzen

ED4C5A63AE5F413...

Erik Lauritzen

Styremedlem

DocuSigned by:

Erik Borgersen

06EF338F3CFE490...

Erik Borgersen

Styremedlem

DocuSigned by:

Kjetil Kvaa Andersen

F9E7484E9FFF49A...

Kjetil Kvaa Andersen

Styremedlem

DocuSigned by:

Jon Ola Stokke

CDAB0DBB4D0D443...

Jon Ola Stokke

Daglig leder